

Согласовано:

Утверждаю:

Председатель ПК

Директор ГБПОУ СРСК

С.В. Порублев

А.Д. Шаповалов

29.09.2017г.

29.09.2017г.

### Изменения

вносимые в Коллективный договор и Правила внутреннего трудового распорядка государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Светлоградский региональный сельскохозяйственный колледж» на 2015 - 2018гг. от 01.04.2015г.

г. Светлоград

«29» сентября 2017г.

Изменения вносимые в Коллективный договор государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Светлоградский региональный сельскохозяйственный колледж» на 2015 - 2018гг. от 01.04.2015г. разработаны согласительной комиссией и обязательные к исполнению:

1. Сторонами коллективного договора являются:

работники учреждения, являющиеся членами Профсоюза работников учреждения (далее - Работники), представленные Профсоюзным комитетом в лице председателя Порублева Сергея Владимировича и работодатель в лице его представителя – директора учреждения Шаповалова Анатолия Дмитриевича.

1.1. Стороны договорились, что изменения в коллективный договор должны быть доведены до сведения работников в течение 15 дней после его подписания. Профком обязуется разъяснять работникам внесенные изменения в положения коллективного договора, содействовать его реализации.

2. Рабочее время и время отдыха читать в следующей редакции:

В колледже установлена пятидневная рабочая неделя, в соответствии с расписанием учебных занятий и плана работы колледжа на год. Время начала и окончания работы в колледже с 08-00 час до 17-00 час, с перерывом на обед с 12-00 час до 13-00 час. Выходные дни суббота и воскресенье. Для отдельной категории работников: сторожей, водителей и дежурных по общежитию установлен суммированный учет рабочего времени. Для педагогических работников: преподаватели по учебному расписанию, в соответствии с педагогической нагрузкой на учебный год, мастера п/о, воспитатели и педагоги по штатному расписанию не более 36 час в неделю, педагогам доп. образования не более 18 час в неделю.

3. Внести изменения в отдельные пункты Правил внутреннего трудового распорядка и читать их в следующей редакции:

п.3. Продолжительность рабочего дня для администрации, специалистов и обслуживающего персонала с 08-00 час до 17-00 час, с перерывом для отдыха и приёма пищи с 12-00 час до 13-00 час.

п.4. Работники колледжа могут в исключительных случаях, предусмотренных законодательством, привлекаться к работе в праздничные и выходные дни по

письменному приказу директора. Дни отдыха за дежурство или работу в выходные и праздничные дни предоставляются в порядке, предусмотренном законодательством, или по заявлению работника, в каникулярное время, не совпадающие с очередным отпуском.

Для работников колледжа – сторожей, водителей и дежурных по общежитию - устанавливается суммированный учет рабочего времени, с учетным периодом 3 месяца.

Работники - сторожа и дежурные по общежитию - привлекаются к работе в общеустановленные выходные и праздничные дни. Время этой работы включается в месячную норму рабочего времени. Вышеуказанным работникам запрещается оставлять рабочее место до прихода сменяющего его работника. В случае неявки сменщика, работник заявляет об этом администрации, которая обязана принять необходимые меры.

При суммированном учете рабочего времени продолжительность ежедневной работы (смены) водителей не может превышать 10 часов, за исключением следующих случаев:

а) В случае, когда при осуществлении междугородной перевозки водителю необходимо дать возможность доехать до соответствующего места отдыха, продолжительность ежедневной работы (смены) может быть увеличена до 12 часов.

Если пребывание водителя в автомобиле предусматривается продолжительностью более 12 часов, в рейс направляются два и более водителей. При этом автомобиль должен быть оборудован спальным местом для отдыха водителя.

б) Водителям, осуществляющим перевозки на служебных легковых автомобилях при обслуживании руководителей организаций, продолжительность ежедневной работы (смены) может быть увеличена до 12 часов в случае, если общая продолжительность управления автомобилем в течение периода ежедневной работы (смены) не превышает 9 часов.

п.4.1. Перечень должностных работников с нормальной продолжительностью рабочего дня (8 часов в день/40 часов в неделю):

повар, уборщик административных и служебных помещений, слесарь, дворник, лаборант, кух.рабочая, тракторист.

п.4.2. Перечень должностных работников с ненормированным рабочим днем: директор, заместитель директора по учебной работе, заместитель директора по учебно-производственной работе, заместитель директора по воспитательной работе и социальным вопросам, экономист, главный бухгалтер, бухгалтер, контрактный управляющий, юрисконсульт, инспектор отдела кадров, секретарь учебной части, секретарь, техник, механик, заведующий учебным хозяйством, начальник хозяйственного отдела, полевой рабочий, заведующий библиотекой, заведующий столовой, заведующий складом, специалист по охране труда.

Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск до 10 календарных дней предоставляется должностным работникам с ненормированным рабочим днем (ст.119ТК РФ), в том случае, если не установлены компенсационные выплаты за ненормированный рабочий день.

- главный бухгалтер – 10 дней;

- контрактный управляющий – 10 дней;
- юристконсульт – 10 дней;
- бухгалтер – 8 дней;
- инспектор отдела кадров – 8 дней;
- секретарь учебной части-8 дней;
- секретарь - 8 дней;
- техник- 8 дней;
- механик -8 дней;
- заведующий учебным хозяйством- 8 дней;
- начальник хозяйственного отдела – 8 дней;
- полевой рабочий – 7 дней;
- заведующий библиотекой - 8 дней;
- заведующий столовой-8 дней;
- заведующий складом – 8 дней;
- специалист по охране труда – 8 дней;
- экономист – 8 дней;

Право на дополнительный отпуск возникает у работника независимо от продолжительности работы в условиях ненормированного рабочего дня.

п.4.3. Перечень работников занятых на работах с вредными условиями труда:

-дворник, кух.рабочая, повар; слесарь-сантехник, тракторист, водитель легкового автомобиля, водитель автобуса, сварщик, слесарь – инструментальщик.

4.3.1. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам, занятым на работах с вредными условиями труда в соответствии со ст.117 ТК РФ:

- повар – 7 календарных дней;
- тракторист – 7 календарных дней;
- водитель легкового автомобиля – 7 календарных дней;
- водитель автобуса – 7 календарных дней;
- кух.рабочая – 7 календарных дней.

По результатам СОУТ декабрь 2015г.

4.3.2. Ежемесячные выплаты в размере 4% от должностного оклада устанавливаются работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, по результатам СОУТ декабрь 2015г. и п. 3. Положения по оплате труда работников ГБПОУ «Светлоградский региональный сельскохозяйственный колледж»:

- повар, водитель автобуса, водитель легкового автомобиля, тракторист, дворник, слесарь инструментальщик, кух. рабочая, мастер п/о (сварщик), слесарь – сантехник.

п.7. Гарантии и компенсации

7. Стороны договорились, что работодатель:

7.6. Оказывает из внебюджетных средств и средств экономии материальную помощь:

7.6.1. работникам, уходящим на пенсию по старости в размере 7000,00 рублей;

7.6.2. в случае сложной жизненной ситуации от 500,00рублей до 5000,00 рублей.

7.7. Выделяет денежные средства из внебюджетных средств и средств экономии в следующих случаях:

7.7.1. длительной болезни работника более 21 дня – 1000,00 рублей;

7.7.2. длительной болезни работника более 2-х месяцев 5000,00 рублей;

7.7.3. рождение ребенка 1500,00 рублей.

7.7.4. смерть работника, на погребение сумму в размере 15000,00 рублей.

7.7.5. смерть близкого родственника (муж, жена, родители, родные брат или сестра, родной ребенок) сумму в размере 5000,00 рублей.

П.7.8.- 7.9. -7.10. – исключить.