

Информация для размещения на официальном сайте ГБПОУ «Светлоградский
региональный сельскохозяйственный колледж»

Для электронного обучения

Группа	208
Дата	8.11.21
Время	9.10-10.00
Наименование УД/МДК/УП/ПП	Охрана труда
Ф.И.О. преподавателя	Трофимова Е.А.
Электронная почта	e-mail ELETROFF702904@yandex.ru
Основная литература	М.М. Большов , Охрана труда,стр3
Тема № 1-2	Основные направления государственной политики в области охраны труда. Принципы правового регулирования отношений.
Задание	<p>В соответствии со статьей 210 Трудового кодекса РФ основными направлениями государственной политики в области охраны труда являются:</p> <ul style="list-style-type: none">• Обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников;• Принятие и реализация федеральных законов и иных нормативных правовых актов РФ, законов и иных нормативных правовых актов субъектов РФ об охране труда, а также федеральных целевых, отраслевых целевых и территориальных целевых программ улучшения условий и охраны труда;• Государственное управление охраной труда;• Государственный надзор и контроль за соблюдением требований охраны труда;• Государственная экспертиза условий труда;• Установление порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда и порядка подтверждения соответствия организации работ по охране труда государственным нормативным требованиям охраны труда;• Содействие общественному контролю за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда;• Профилактика несчастных случаев и повреждения здоровья работников;• Расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;• Защита законных интересов работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также членов их семей на основе обязательного социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;• Установление компенсаций за тяжелую работу и работу с вредными или опасными условиями труда;• Координация деятельности в области охраны труда, охраны окружающей природной среды и других видов экономической и социальной деятельности;• Распространение передового отечественного и зарубежного опыта работы по улучшению условий и охраны труда;• Участие государства в финансировании мероприятий по охране труда;• Подготовка специалистов по охране труда и повышение их квалификации;• Организация государственной статистической отчетности об условиях труда, о несчастных случаях на производстве, профессиональной заболеваемости и об их материальных последствиях;• Обеспечение функционирования единой информационной системы охраны труда;• Международное сотрудничество в области охраны труда;• Проведение эффективной налоговой политики, стимулирующей создание безопасных условий труда, разработку и внедрение безопасных техники и технологий,

производство средств индивидуальной и коллективной защиты работников; • Установление порядка обеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, а также санитарно-бытовыми помещениями и устройствами, лечебно-профилактическими средствами за счет средств работодателей.

Реализация основных направлений государственной политики в области охраны труда обеспечивается согласованными действиями органов государственной власти Российской Федерации, органов государственной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления, работодателей, объединений работодателей, а также профессиональных союзов, их объединений и иных уполномоченных работниками представительных органов по вопросам охраны труда. Именно слаженные, согласованные действия всех ветвей власти на всех уровнях и сторон трудовых отношений по реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда дают наибольший эффект по созданию безопасных и здоровых условий труда на рабочих местах работников. **Основными принципами государственной политики в области охраны труда являются:**

- Направленность деятельности всей системы управления охраной труда на предупреждение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- Обеспечение гарантий прав работников на охрану труда;
- Научная обоснованность требований, предъявляемых к охране труда, содержащихся в законодательстве Российской Федерации, межотраслевых и отраслевых правилах по охране труда, а также в правилах безопасности, санитарных и строительных нормах и правилах, государственных стандартах, организационно-методических документах и инструкциях по охране труда;
- Планирование мероприятий по охране труда и их обязательное финансирование на всех уровнях управления;
- Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

К основным методам государственного регулирования в сфере охраны труда и безопасности производства относятся: 1. Административные 2. Социально-

психологические • Административные методы подразделяют на экономические (налоги, тарифы) и технические (сертификация, лицензирование, аккредитация и аттестация). • Социально-психологические методы включают в себя: проведение конкурсов, присвоение званий, поощрение различного рода наградами и пр. Административно-технические методы государственного регулирования в области охраны труда: Сертификация (от франц. *certificat* – удостоверяющий документ) – форма осуществляемого органом по сертификации подтверждения соответствия объектов требованиям правил или условиям договоров (ст. 2 Закона о техническом регулировании). Сертификат соответствия организации работ по охране труда – документ, удостоверяющий соответствие проводимых работодателем работ по охране труда государственным нормативным требованиям охраны труда (ст. 209 ТК РФ). Лицензирование (от лат. *licentia* – свобода, право, разрешение) – деятельность лицензирующих органов по предоставлению, переоформлению лицензий, продлению срока действия, прекращению действия и аннулированию лицензий, формированию государственного информационного ресурса, а также по предоставлению в установленном порядке информации по вопросам лицензирования. Лицензирование отдельных видов деятельности осуществляется в целях предотвращения ущерба правам, законным интересам, жизни и здоровью граждан, окружающей среде, объектам культурного наследия, обороне и безопасности государства, возможность нанесения которого связана с осуществлением юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями отдельных видов деятельности (ст. 2 и 3 Федерального закона от «О лицензировании отдельных видов деятельности»). Аккредитация (от лат. *accredo* – доверяю) официальное признание органом по аккредитации компетентности физического или юридического лица выполнять работы в определенной области оценки соответствия (ст. 2 Закона о техническом регулировании). • Обучение работодателей и работников вопросам охраны труда.

	Аттестация (от лат. attestation – свидетельство) – определение квалификации работника, уровня его знаний и умений.
Контрольные вопросы	<p>Внимание!!! На вопросы к теме надо отвечать в своей тетради по «Охране труда» и высылать на почту.</p> <p>1 Каковы основные направления государственной политики в области охраны труда?</p> <p>2 Кем осуществляется реализация основных направлений государственной политики в области охраны труда?</p> <p>3 Что является основными принципами государственной политики в области охраны труда?</p> <p>4 Что относят к основным методам государственного регулирования в сфере охраны труда и безопасности производства?</p>

Дата_8.11.2021 Подпись Трофимова Е.А. Ф.И.О. преподавателя

Информация для размещения на официальном сайте ГБПОУ «Светлоградский региональный сельскохозяйственный колледж»

Для электронного обучения

Группа	208
Дата	8.11.21
Время	10.10-11.00
Наименование УД/МДК/УП/ПП	Охрана труда
Ф.И.О. преподавателя	Трофимова Е.А.
Электронная почта	e-mail ELETROFF702904@yandex.ru
Основная литература	М.М. Большов , Охрана труда,стр7
Тема № 3-4	Оформление нормативно-технических документов в соответствии с действующими Федеральными законами в области охраны труда.
Задание	<p>Базовый перечень нормативных документов по охране труда</p> <p>Нормативно правовые акты по охране труда разделены на государственный и локальный уровни. В перечень документов каждого из уровней входят нормы, правила, положения, стандарты, инструкции и другие нормативные акты, содержащие обязательные либо рекомендованные для выполнения требования и нормативы. Не допускается противоречия положений разработанной в организации локальной документации государственным нормативным требованиям охраны труда.</p> <p>Базовые нормативные акты, определяющие взаимоотношения работодателей и трудящихся в сфере ОТ:</p> <p>1. Трудовой кодекс РФ. В разделе 10 Кодекса прописаны обязательные для выполнения любыми организациями требования относительно:</p> <p>√ задач госнадзора за состоянием ОТ;</p> <p>√ обеспечения трудящихся молоком, лечебно-профилактическим питанием;</p> <p>√ организации обучения вопросам ОТ;</p>

√ организации общественного контроля со стороны трудящихся и профсоюзов, обязанностей и прав каждого из участников системы контроля;
√ ответственности всех участников трудового процесса за нарушение требований ОТ;
√ прав трудящихся на безопасную профессиональную деятельность;
√ подбора и передачи трудящимся СИЗ;
√ организации предварительных и периодических медосмотров;
√ организации госэкспертизы условий труда;
√ функционирования комиссий по ОТ;
√ расследования и постановки на учет НС, ПЗ;
√ санитарно-бытового обслуживания.

2. Прочие нормативные документы. В повседневной деятельности специалистам по ОТ понадобятся такие нормативные документы по охране труда (2021 год):

125-ФЗ «Об обязательном соцстраховании от НС и ПЗ», в котором прописаны основы соцстрахования и порядок возмещения причиненного травмой или заболеванием вреда;

123-ФЗ «Техрегламент о требованиях ПБ», который устанавливает базовые требования к различным объектам общественного, производственного и бытового назначения;

[Правила по охране труда при эксплуатации электроустановок](#), утвержденные приказами Минэнерго и Минтруда;

[Постановление от 13.01.2003 №1/29](#), в котором Минтруда и Минобразования РФ утверждают порядок проведения учебного процесса в сфере ОТ (в том числе [проверки знаний требований охраны труда](#) и выдачи [удостоверений по охране труда](#));

[Приказ Минздрава от 28.01.2021 №29н Об утверждении порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников](#);

[Профессиональный стандарт специалист по охране труда](#), перечисляющий его функции и раскрывающий содержание каждой из них.

Также специалисту понадобятся правила и нормы охраны труда, предназначенные для отрасли, в которой ведет хозяйственную деятельность его компания. Например, в автотранспортных организациях в базовый перечень нормативных документов по охране труда в 2021 году входит постановление Минтруда и соцразвития РФ от 12.05.2003, которое вводит в действие ПОТ РМ-027-2003, а на предприятиях строительной отрасли в перечень наиболее часто используемых нормативно правовых актов по охране труда включены многочисленные СНиПы.

Краткий перечень нормативных документов по охране труда, который поможет выполнить конкретные задачи

Правильно:

< **организовать обеспечение трудящихся молоком**, спецпитанием или компенсировать их отсутствие помогут постановление Правительства РФ от 13.03.2008 №168, приказы Минздравсоцразвития РФ от 16.02.2009 №45н и №46н;

< **организовать спецоценку условий на рабочих местах** помогут постановления Правительства от 14.04.2014 №290 и от 03.07.2014 №614, приказы Минтруда от 25.12.2012 №625н и Роструда от 30.10.2014 №384;

< **наладить выдачу СИЗ** помогут приказы Минздравсоцразвития РФ от 01.06.2009 №290н, от 20.04.2006 №97, от 25.04.2011 №340н, от 31.12.2010 №1247н, от 14.12.2010 №1104н, от 07.12.2010 №1077н, от 18.06.2010 №454н, от 22.06.2009 №357н, от 09.12.2009 №970н, от 24.12.2009 №1028н, от 12.08.2008 №416н, от 22.10.2008 №582н, от 16.07.2007 №477н и приказы Минтруда РФ от 09.12.2014 №997н, от 03.11.2015 №844н, от 01.11.2013 №652н, от 02.08.2013 №341н и его же постановление от 31.12.1997 №70, которые устанавливают соответствующие правила и нормы охраны труда для разных отраслей;

< **организовать работу трудящихся младше 18 лет, женщин и**

	<p>инвалидов помогут постановления Правительства РФ от 25.02.2000 №162 и №163, от 06.02.1993 №105, постановление Минтруда РФ от 07.04.1999 №7 и его же приказ от 19.11.2013 №685н, а также СП 2.2.9.2510-09;</p> <p>< организовать работу кабинета, уголков ОТ поможет постановление Минтруда от 17.01.2001 №7. В нем освещены основные задачи, для решения которых они оборудуются, перечень необходимого оснащения (оборудование, наглядная агитация, документы, макеты, образцы СИЗ и др.) и рекомендации по организации их работы;</p> <p>< организовать работу уполномоченного трудового коллектива по ОТ поможет постановление Минтруда РФ от 08.04.1994 №30;</p> <p>< разработать и внедрить СУОТ помогут приказ Минтруда РФ от 19.08.2016 №438н, ГОСТ 12.0.230.1-2015, а оценить качество ее построения и эффективность работы – ГОСТ 12.0.230.2-2015;</p> <p>< разработать инструкции по ОТ специалисты смогут после изучения требований РД 11 12.0035-94 «ССБТ. Инструкция по ОТ. Требования к разработке, оформлению, изложению и обращению»;</p> <p>< создать комиссию по ОТ поможет приказ Минтруда России от 24.06.2014 №412н;</p> <p>< укомплектовать службу ОТ персоналом помогут постановления Минтруда от 22.01.2001 №10 и 08.02.2000 №14;</p> <p>< укомплектовать аптечки поможет приказ Минздрава и соцразвития РФ от 05.03.2011 № 169н, в котором прописаны названия необходимых изделий и медикаментов, нужное их количество и параметры (форма выпуска, размеры).</p> <p>3. Иные нормативно-правовые акты Российской Федерации (субъектов РФ).</p> <p>√ системы стандартов безопасности труда. Это ГОСТы и технические регламенты;</p> <p>√ правила по охране труда на каждый вид работ;</p> <p>√ строительные нормы и правила (СНиПы). Довольно часто в организации проводят совмещенные работы, когда на предприятие приходит строительномонтажная организация для проведения строительных работ. Возникает вопрос, как правильно допустить эту бригаду, как правильно организовать совместную работу двух организаций? В СНиПах вы найдете ответ на эти вопросы;</p> <p>√ санитарные нормы и правила (СанПиНы). За выполнение санитарных норм и правил следит Роспотребнадзор. Одним из самых важных СанПиНов называется «Производственный контроль за соблюдением санитарных правил».</p> <p>√ нормативно-правовые акты по пожарной безопасности. Самым важным документом является «Правила противопожарного режима в Российской Федерации.</p> <p>√ требования по опасным производственным объектам (Федеральный закон 116 ФЗ). Применяется исключительно для работников, работающих на опасных производственных объектах.</p>
Контрольные вопросы	<p>Внимание!!! На вопросы к теме надо отвечать в своей тетради по «Охране труда» и высылать на почту.</p> <p>1 Каковы основные базовые нормативные акты, определяющие взаимоотношения работодателей и трудящихся в сфере ОТ?</p> <p>2 Каков краткий перечень нормативных документов по охране труда, который поможет выполнить конкретные задачи?</p> <p>3 Каковы иные нормативно-правовые акты Российской Федерации?</p>