

Министерство образования Ставропольского края
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Светлоградский региональный сельскохозяйственный колледж»

ПРИНЯТО
Педагогическим советом колледжа
Протокол от «11» сентября 2024 г. № 5

УТВЕРЖДАЮ:
Директор А.Д. Шаповалов

Приказ № 201/1
от «12» сентября 2024 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о молодых специалистах

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет статус молодого специалиста в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении "Светлоградский региональный сельскохозяйственный колледж" (далее - колледж), возможности его профессионального роста, гарантии и компенсации, предоставляемые колледжем молодым специалистам.

1.2. Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, локальными нормативными актами колледжа.

1.3. Цель разработки настоящего Положения - привлечение талантливой молодежи для трудоустройства в колледж, содействие адаптации молодых специалистов к корпоративной среде, установление ими длительных трудовых отношений с колледжем.

1.4. Положение распространяется на молодых специалистов всех структурных подразделений колледжа.

2. Статус молодого специалиста

2.1. К молодым специалистам относятся граждане Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно (за исключением случаев, предусмотренных ч. 3 ст. 6 Федерального закона от 30.12.2020 N 489-ФЗ "О молодежной политике в Российской Федерации"), завершившие обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые устраивающиеся на работу в соответствии с полученной квалификацией, в том числе имеющие трудовой стаж, полученный в период обучения по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения.

2.2. Статус молодого специалиста - совокупность прав и обязанностей,

возникающих у выпускника образовательной организации со дня заключения трудового договора с колледжем.

2.3. Статус молодого специалиста устанавливается однократно и действует в течение трех лет.

2.4. В случае перевода молодого специалиста из одного структурного подразделения колледжа в другое указанный статус за ним сохраняется.

2.5. Статус молодого специалиста может быть продлен в следующих случаях:

- призыва на военную службу или направления на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;
- направления на стажировку или обучение с отрывом от производства по основному месту работы;
- направления в очную аспирантуру для подготовки и защиты кандидатской диссертации на срок не более трех лет;
- длительного, более трех месяцев, нахождения на больничном листе, в том числе по причине беременности и родов;
- предоставления отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Продление статуса молодого специалиста возможно на срок не более трех лет при условии недостижения молодым специалистом предельного возраста, указанного в п. 2.1 настоящего Положения.

2.6. Статус молодого специалиста прекращается в случаях:

- истечения срока, указанного в п. 2.3 настоящего Положения;
- расторжения трудового договора;
- невыполнения обязанностей молодого специалиста, установленных настоящим Положением.

2.7. Досрочное прекращение статуса молодого специалиста производится приказом директора колледжа.

2.8. В целях адаптации молодого специалиста к корпоративной среде и скорейшего приобретения им профессиональных навыков организуется кураторство на срок до шести месяцев. Приказом директора колледжа каждому молодому специалисту назначается куратор.

В задачи куратора входит наблюдение за работой молодого специалиста, оказание ему необходимой помощи в выполнении должностных обязанностей, разъяснение локальных нормативных актов колледжа, ознакомление молодого специалиста с особенностями производственного процесса колледжа. В случае необходимости поощрения молодого специалиста либо досрочного прекращения его статуса в связи с невыполнением молодым специалистом возложенных на него обязанностей куратор обязан обратиться к руководителю колледжа с соответствующей докладной запиской.

2.9. Молодой специалист не подлежит аттестации в течение срока действия статуса молодого специалиста.

2.10. На молодого специалиста распространяются все требования трудового законодательства Российской Федерации, Правил внутреннего

трудового распорядка и иных локальных нормативных актов колледжа.

3. Обязанности колледжа

3.1. Колледж обязуется:

3.1.1. Предоставить молодому специалисту работу в соответствии с полученной им в учебном заведении специальностью и квалификацией, а также требованиями квалификационных характеристик должностей руководителей и специалистов.

3.1.2. Способствовать карьерному росту молодого специалиста с учетом уровня его профессиональной подготовки, деловых и личностных качеств.

3.1.3. Создавать условия для корпоративной адаптации молодых специалистов.

3.1.4. Способствовать повышению квалификации молодого специалиста путем организации семинаров, тренингов, направления на дальнейшее обучение с целью углубления знаний молодого специалиста в профессиональной сфере.

3.1.5. Способствовать активному участию молодых специалистов в социально-экономическом, общественном и корпоративном развитии колледжа.

3.1.6. Создавать условия для поддержания хорошей физической формы молодых специалистов, ведения ими здорового образа жизни.

3.1.7. Обеспечивать возможность получения молодыми специалистами квалифицированной медицинской помощи, в том числе в структурных подразделениях колледжа.

3.1.8. Организовывать досуг молодых специалистов посредством проведения соревнований, спартакиад, конкурсов и праздничных корпоративных мероприятий.

3.1.9. Обеспечивать индивидуальный подход к каждому молодому специалисту, направленный на наиболее полное использование его творческого, профессионального и научного потенциала.

4. Обязанности молодого специалиста

4.1. Молодой специалист обязан:

4.1.1. Выполнять требования трудового законодательства Российской Федерации, Правил внутреннего трудового распорядка и иных локальных нормативных актов колледжа.

4.1.2. Проявлять творческий подход к выполнению своих должностных обязанностей и решению профессиональных задач.

4.1.3. Совершенствовать свой профессиональный уровень, повышать квалификацию.

4.1.4. Внимательно относиться к замечаниям куратора и иных сотрудников Организации и своевременно устранять выявленные недостатки в своей работе.

4.1.5. Соблюдать корпоративные нормы и правила, действующие в колледже.

4.1.6. Уважительно относиться к другим сотрудникам и руководству колледжа и, поддерживать благоприятный климат в трудовом коллективе колледжа.

5. Гарантии и компенсации, предоставляемые молодому специалисту

5.1. Молодым специалистам предоставляются гарантии и компенсации в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами колледжа, а также настоящим Положением.

5.2. Молодым специалистам при условии их дальнейшей работы в колледже не менее пяти лет в течение трех лет после окончания обучения по специальности осуществляются ежегодные дополнительные выплаты в соответствии с Положением по оплате труда работников колледжа.

5.3. В случае направления молодого специалиста на дальнейшее обучение в высшее учебное заведение с целью получения дополнительной квалификации по имеющейся специальности либо с целью получения смежной специальности колледж компенсирует молодому специалисту плату за обучение.

5.4. В случае увольнения молодого специалиста по собственному желанию без уважительной причины, связанной с невозможностью продолжения им работы в колледже, а равно в случае расторжения трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным п. п. 5 - 8, 11 ч. 1 ст. 81 Трудового кодекса Российской Федерации, до истечения пяти лет работы молодого специалиста в колледже, выплаты и компенсации, указанные в п. п. 5.2, 5.4, 5.5 настоящего Положения, подлежат возмещению колледжа в размере, пропорциональном неотработанному времени, и в порядке, определяемом дополнительным соглашением к трудовому договору с молодым специалистом.

5.5. Колледж ежегодно осуществляет добровольное медицинское страхование молодых специалистов.

6. Заключительные положения

6.1. Настоящее Положение вступает в силу с даты его утверждения директора колледжа и действует до его изменения или отмены.

6.2. Все вопросы, не урегулированные настоящим Положением, регулируются законодательством Российской Федерации.