

Информация

о деятельности центра содействия трудоустройства выпускников за 2017 год

Консультационная работа со студентами по вопросам самопрезентации, профориентации и состоянию рынка труда.

В 2016-2017 учебном году с выпускными группами велась целенаправленная работа, по подготовке студентов к эффективному поведению на рынке труда.

Основные методы работы:

1. Лекции о современной ситуации на рынке труда, о требованиях работодателей к компетентности молодых специалистов; принципах и технологии поиска работы, основных способах самопрезентации, правилах сохранения работы;
2. Метод тестирования профессиональных склонностей (модификация методики Е.А.Климова, опросник «Характер и профессия» Г.В. Резапкина), анализ жизненных ценностей (тест «Что вы цените»);
3. Групповая дискуссия «Ценности и их роль в профессиональной сфере жизни»;
4. Деловые игры «Разговор с работодателем по телефону», «Самопрезентация», «На приеме у работодателя»;
5. Брейн-ринг «Коварный вопрос»;
6. Практическая работа «Особенности подготовки и оформления документов, необходимых при поиске работы и трудоустройстве»

Индивидуальные консультации были проведены с 25 студентами по вопросам дальнейшего профессионального самоопределения по окончании колледжа, планирования карьеры; составления профессионального резюме, автобиографии, рекомендательного письма; собеседования с работодателем.

Службой организован информационный стенд, на котором постоянно обновляется информация об актуальных вопросах, связанных с информацией от работодателей по трудоустройству молодых специалистов. Вся имеющаяся информация о работодателях, в том числе поступающие в колледж приглашения на работу для студентов и молодых специалистов обязательно доводятся до сведения обучающихся, а также размещается на специальных информационных стендах.

Организовано взаимодействие с ведущими ВУЗами г. Ставрополя, г. Невинномыска с целью предоставления выпускникам информации о возможности дальнейшего продолжения обучения по избранным специальностям.

Со Ставропольским государственным аграрным университетом колледж сотрудничает уже на протяжении 7 лет по вопросу непрерывного продолжения обучения выпускников колледжа по полученной специальности «Экономика и бухгалтерский учет», «Инженер – механик» по сокращенной программе. В этой связи для выпускников колледжа проведены тематические лекции с представителями ВУЗов по вопросам дальнейшего продолжения обучения.

Проведены встречи с выпускниками, для обмена опытом со студентами старших курсов и выпускниками прошлых лет.

Консультационная работа со студентами по вопросам самопрезентации, профориентации и информирования о состоянии рынка труда проводилась регулярно по направлениям:

- проведение психологического тестирования с целью диагностики организаторских способностей, диагностики личности на мотивацию к успеху, избеганию неудач, готовности к риску (количество участвовавших студентов -65 чел);
- проведение бесед «Стратегия общения с потенциальным работодателем при устройстве на работу», «Стратегия поведения в рабочем коллективе: как завоевать авторитет и приобрести единомышленников» (количество участвовавших студентов -75 чел);
- проведение индивидуальных консультаций (12 чел)

Разработка методических материалов по вопросам содействия трудоустройству выпускников

В помощь выпускникам разработан пакет методических материалов «Работа и карьера», включающий в себя рекомендации «Где и как искать работу?», «Как составить резюме?», «Как пройти собеседование?», «Как выдержать испытательный срок?», профессиональные тесты, памятки и т.д.

Работа с методическими материалами поможет выпускникам как будущим молодым специалистам найти ответы на вопросы: где и как искать работу, как правильно составить резюме, как вести себя на собеседовании с работодателем, юридические аспекты трудоустройства. Готовятся к печати методические пособия, памятки выпускникам при устройстве на работу.

Поскольку выпускники при трудоустройстве зачастую сталкиваются с проблемами, обусловленными отсутствием навыков самопрезентации, в колледже были запланированы и проведены тренинги по обучению навыкам эффективного поведения при устройстве на работу.

Организация временной занятости студентов

За отчетный период за 2016-2017 учебного год в ССТВ ГБПОУ СРСК обратились с просьбой о временной работе в летнее время 110 чел. Всем обучающимся была оказана квалифицированная помощь в подборе временного места работы по специальности. В настоящее время эти обучающиеся обсуждают вопросы о дальнейшем трудоустройстве на этих предприятиях. Подбор вакансий проводится индивидуально, в каждом конкретном случае уточняется характер работы, удаленность предприятия от места жительства обучающегося, режим рабочего времени, условия оплаты.

В колледже на информационном стенде постоянно размещаются объявления о временной работе для обучающихся, все желающие могут получить справки в ССТВ. В течение года службой трудоустройства проведена работа по организации временной занятости студентов, а именно: -предложена всем желающим работа во время летних каникул на предприятиях – работодателях. Выразили согласие работать в летние каникулы и были трудоустроены 110 человек

Организация ССТВ ярмарок вакансий, презентаций компаний, дней карьеры.

1. В течение 2016/2017 учебного года в соответствии с планом работы ССТВ регулярно организовывались встречи с различными компаниями, организациями работодателей для обучающихся выпускных групп. Данная форма привлечения выпускников на рабочие места в наибольшей мере практикуется ежегодно в период с февраля по июнь.

2. По каждой специальности и профессии ежегодно проводится «Неделя специальности, профессии», в рамках которых проходят круглые столы с приглашением представителей различных организаций. Представители организаций – социальные партнёры - проводят презентации организаций, отвечают на интересующие вопросы обучающихся и предлагают вакантные места по трудоустройству выпускников.

Так, в период с марта по май 2017 года были организованы встречи с начальниками отделов кадров крупных предприятий общественного питания, торговых предприятий со студентами выпускных групп специальности «Технология продукции общественного питания». Были проведены экскурсии, презентации компаний и предоставлена информация об имеющихся вакансиях.

3. В соответствии с планом работы ССТВ на 2016/2017 учебный год обучающиеся выпускных и предвыпускных групп посетили Ярмарки вакансий и круглые столы, организованные Центром занятости г. Светлограда. Там они получили информацию о состоянии рынка труда, правилах составления резюме, прохождения собеседования, правовых аспектах трудоустройства, а также о вакансиях, которые предлагали ведущие предприятия г. Светлограда и Петровского района.

4. Информация о предоставлении временной занятости студентам, предложенная представителями различных компаний или организаций, представлена на информационном стенде ССТВ ГБПОУ СРСК, которая регулярно обновляется.

В течение восьми лет в колледже ведется работа по профессиональной ориентации выпускников на профессиональную деятельность в процессе их обучения в стенах колледжа. Результаты такой работы проявляются в постоянном росте ориентированных на получаемую профессию выпускников; - классные часы «Встреча с профессией» (на 2, 3 курсах обучения по плану воспитательной работы куратора группы);

- конкурсы профмастерства «Твой профессиональный успех»; - встреча с ветеранами педагогического труда; - дни карьеры выпускников .

Оказание помощи учебным подразделениям в привлечении работодателей к участию в руководстве выполнением выпускных квалификационных работ

Работодатели активно участвуют в выполнении выпускных квалификационных работ обучающихся на предприятиях, в проведении квалификационных экзаменов в качестве председателей ГИА при защите дипломных проектов, там им предоставляется возможность отбора наиболее подготовленных студентов.

В колледже проводятся необходимые мероприятия для объективной оценки качества подготовки выпускника. Результаты ГИА подтверждают правильность выбранных совместно с работодателями направлений подготовки и необходимости модернизации образовательного процесса в колледже.

Руководство выпускными квалификационными работами по «Положению о написании выпускной квалификационной работы» осуществляется преподавателями колледжа. Однако, тематика выпускных квалификационных работ определяется запросом работодателя, выявляемым по результатам опроса.

Представители работодателей входят в состав и являются председателями государственных аттестационных комиссий. Специалисты предприятий привлекаются к руководству и рецензированию дипломных проектов.

По итогам прошедшего года выпуск специалистов составил 156 человек, из них у 102 человек руководителями дипломных проектов были специалисты предприятий (85%). Практически всем выпускникам предприятия предложили возможность трудоустройства на рабочие места, однако ситуация сложилась таким образом, что 83 выпускников призваны в Вооруженные силы, 7 выпускников поступили в высшие учебные заведения, 59 выпускников трудоустроены, декретный отпуск 7.

Оказание помощи учебным подразделениям в организации учебных и производственных практик

ССТВ осуществляет следующую работу по этому направлению:

- мониторинг мест стажировок и практик, через анкетирование, где студенты колледжа получают опыт производственной деятельности. Мониторинг позволяет успешно решать проблему по предоставлению студентам мест практик, оснащенных высокотехнологичным оборудованием, с последующим трудоустройством их на конкурсной основе.

- продолжает формироваться банк данных предприятий-работодателей идет сбор сведений и заполнение банка данных предприятий-работодателей;

- сбор сведений о трудоустройстве выпускников, получаемых от служб содействия трудоустройству выпускников и от работодателей;

- пополнение, обработка банка данных выпускников колледжа;

- формирование отчетов по трудоустройству выпускников по запросу различных организаций;

- ведется учет выпускаемых молодых специалистов колледжа, с указанием места работы, должности выпускника и контактной информации. По данной базе осуществляется подбор кандидатур по требуемым специальностям по запросу работодателей; -проводится анализ потребности рынка труда г.Светлограда в выпускниках ГБПОУ

СРСК, изучается эффективность трудоустройства выпускников, потребность предприятий в квалифицированных кадрах.

Каждый обратившийся в ССТВ студент или выпускник может получить информацию об условиях прохождения практик, имеющихся вакансиях, созвониться и непосредственно переговорить с работодателем, проконсультироваться по составлению необходимых документов, размещению резюме и т.д.

Формы методической работы с преподавателями – руководителями практики, методистами :

- Заседания методического объединения преподавателей – руководителей практики.

- Совещания по актуальным проблемам практической подготовки специалистов.

- Инструктивные семинары.

- Консультации – практикумы.

- Тематические педсоветы.

- Круглые столы по изучению и обмену опытом руководства практическим обучением.

Обмен информацией о вакансиях и резюме с органами по труду и занятости населения

В рамках деятельности ССТВ регулярно происходит обмен информацией об имеющихся вакансиях и резюме выпускников колледжа.

Регулярно проходят встречи, Ярмарки вакансий учебных и рабочих мест, встречи обучающихся выпускных групп с представителями Центра занятости г. Светлограда.

Взаимное сотрудничество с ГУ ЦЗН г. Светлограда по организации и проведению совместных мероприятий направлены на информирование студентов и выпускников ГБПОУ СРСК о положении на рынке труда, консультирование по вопросам социальной адаптации и профессиональной ориентации.

Одним из последних проектов, организованных для обучающихся, является цикл лекций «Работа и карьера: то, что ты хотел об этом знать, и те, у кого это можно спросить». Цель этого мероприятия заключается в том, чтобы помочь студентам максимально быстро и эффективно адаптироваться на рынке труда, т.е. правильно составить резюме, успешно пройти собеседование, правильно спланировать свою карьеру в крупной компании и др.

Участие в мероприятиях, организованных органами исполнительной власти с целью содействия трудоустройству выпускников образовательных учреждений

25.01.2017г. прошел круглый стол в ГБПОУ СРСК.

На заседании круглого стола рассматривались вопросы:

- согласование с работодателями профессиональных компетенций выпускников
- прохождение квалификационной стажировки преподавателей спецдисциплин и мастеров производственного обучения на предприятиях;
- обсуждение вопроса о распределении студентов на учебную и производственную практику по предприятиям г. Светлограда.
- проведение совместных мероприятий: профессиональных конкурсов, мастер-классов.

Студенты получили информацию о ситуации на рынке труда города и района, о возможности пройти стажировку, подобрать подходящую работу, освоить дополнительную профессию. С ними проведены практические занятия по составлению резюме.

Студенты колледжа были приглашены на ярмарки вакансий рабочих мест, проводимые ГУ «Центр занятости населения г. Светлограда».

Мероприятия по содействию трудоустройству выпускников за 2017-2018 учебный год

№	Направления деятельности	Мероприятия
1	Сотрудничество с центром занятости населения	1) участие в мероприятиях по содействию трудоустройству выпускников , проводимых ЦЗН г. Светлограда
2	Расширение социального партнерства	В течение 2016-2017 уч.г. заключены Договора о взаимном сотрудничестве . Отрабатывается система получения заявок на подготовку специалистов в г. Светлограде и районах Ставропольского края

Взаимодействие с общественными и объединениями работодателей

- Обмен информацией о вакансиях и резюме с территориальными органами государственной службы занятости населения. (личный контакт и через сеть интернет).
- Регулярное проведение встреч специалистов службы занятости населения со студентами и выпускниками. (совместное проведение тренингов)
- Участие в мероприятиях по содействию трудоустройству выпускников образовательных учреждений, организованных органами исполнительной власти (посещение ярмарок рабочих мест)
- Внесение предложений по корректировке номенклатуры специальностей

- Внесение предложений по корректировке учебных планов.

- Внесение предложений по включению в учебный план дисциплины по выбору студентов, факультативных дисциплин, в соответствии с требованиями работодателя, с вынесение на рассмотрение на методический совет.

Выпускников, относящихся к категории инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, нет.

Исполнитель:

Зам.директора по УПР Хараборкин А.В.
Тел 88654745143

